【戦略MAP】

健康経営宣言・推進方針にもとづき、各種取り組み施策と活動指標を定めております

経営理念(方針) 健康経営推進方針 ・ めざす姿	→	健康課題	→	健康投資 （取組施策）	→	KPI （活動指標）	→	従業員の意識・行動変容	→	KGI （経営成果・健康成果）
経営理念(方針) 一人ひとりのお客様、仲間、そして地域社会の皆さまの喜びを創ることを、私たちの喜びとし、最大の使命とします。 **健康経営推進方針** 当社は、「人間尊重」の理念のもと、従業員一人ひとりが心身ともに健康で、安全・安心に働き続けられる職場づくりを推進します。 健康診断やストレスチェック等の健康データを活用し、生活習慣病の予防、メンタルヘルス対策、長時間労働の抑制、職場環境改善を継続的に実施することで、従業員の健康保持・増進とエンゲージメントの向上を図ります。 これらの取組みを通じて、生産性の向上、離職防止、人材の定着、お客様へのサービス品質向上につなげ、企業価値の向上と持続的な成長を目指します。 **めざす姿（目標）** ① 安全で安心して働ける職場 ② 心身ともに健康で、長く働き続けられる環境 ③ 一人ひとりが力を発揮し、会社の成長につながる状態		**❶ 長時間労働 疲労蓄積**		・36協定管理 ・疲労度自己診断 ・産業医面談 ・有給休暇取得促進		・36協定遵守(違反件数) ・疲労度自己診断実施率 ・産業医面談実施率 ・有給休暇取得日数		・長時間労働の抑制 ・ワークライフバランス向上		2030年度目標 **ワークエンゲージメント向上** 3.9Pt以上
		❷ 生活習慣病リスク		・健康診断(一般/成人) ・再検査受診勧奨 ・保健指導 ・禁煙施策		・健康診断受診率 ・再検査受診率 ・特定保健指導実施率		・健康管理の習慣化 ・生活習慣の改善		**適正体重者比率向上** 28%以上
		❸ メンタルヘルス		・ストレスチェック ・新入社員むけ支援 ・管理職教育 ・相談窓口運営		・ストレスチェック受検率 ・カウンセラー面談率 ・管理職研修受講率 ・相談窓口認知度		・セルフケア実践 ・相談しやすい職場づくり		
		❹ 労働災害		・労使職場環境調査 ・リスクアセスメント活動 ・安全衛生委員会		・調査実施率 ・リスク検出件数 ・安全衛生委員会開催率		・安全意識の向上 ・危険予知活動の定着		**休職者率低減** 0.4%未満
		❺ 組織活性化		・健康教育 ・健康イベント ・福利厚生制度活用 ・ラウンドテーブルミーティング		・教育ニュース発行率 ・健康ポータルアクセス率 ・福利厚生制度利用率 選択型福利厚生(カフェ) インフルエンザ予防接種 ・ミーティング開催率		・健康行動の定着 ・コミュニケーション活性化		