□健康投資施策の取り組み状況

	※年度データ(4-3月)	計算式/実績根拠	2030年度目標	2025年度
長時間労働 疲労蓄積	① 36協定の遵守	4-3月 違反件数	0件	29件
	② 疲労蓄積度 自己診断実施率	実施者÷残業45時間超過者	100%	−
	③ 産業医面談実施率	面談者÷②実施後に希望した者	100%	−(希望者無し)
	④ 有休取得日数(1-12月)	年度中の入社・退社・休職除く従業員数の年間取得日数平均	15日	9.3日
生活習慣病リスク	⑤ 健康診断受診率	受信者÷正規従業員	100%	100%
	⑥ 再検査受診率	受診者÷再検査対象者	100%	−
	⑦ 特定保健指導実施率	実施者÷指導対象者	80.0%	43.4%
メンタルヘルス	⑧ ストレスチェック受検率	受検者÷正規従業員	100%	99.9%
	⑨ カウンセラー面談率	面談実績÷入社1～3・5年目正規従業員	100%	100%
	⑩ 管理職研修受講率 (新任ラインケア)	受講者÷新任管理職	100%	−
	⑪ 相談窓口認知度	認知回答者÷正規従業員	100%	−
労働災害	⑫ 職場環境調査実施率	調査実施数÷対象拠点	100%	100%
	⑬ リスク検出件数	職場総点検時の リスクレベルⅢ・Ⅳ件数	0件	80件
	⑭ 安全衛生委員会開催率	開催数÷年間計画数	100%	100%
組織活性化	⑮ 健康ニュース発行率	発行回数÷発行計画数	100%	−
	⑯ 健康ポータルアクセス率	健保サーベイデータ	30%	12.7%
	⑰ カフェテリア利用率	利用者数÷正規従業員	100%	79.1%
	⑱ インフルエンザ予防接種率	接種者÷全従業員	30%	19.9%
	⑲ ラウンドテーブルミーティング開催率	開催数÷開催計画数	100%	−

□従業員の意識変容・行動変容に関する指標

	※年度データ(4-3月)	計算式/実績根拠	2030年度目標	2025年度
長時間労働の抑制・ワークライフバランス向上				
	① 平均残業時間	管理職含む年間平均	15時間未満	17時間23分
	② 長時間労働者率	年間平均残業45時間以上者の割合 (管理職含む)	0%	1.2%
健康管理の習慣化・生活習慣の改善				
	③ 運動習慣者比率	健保サーベイデータ	28%以上	23.1%
	④ 喫煙率	健保サーベイデータ	30%未満	41.9%
セルフケア実践・相談しやすい職場づくり				
	⑤ 高ストレス者率	ストレスランクC÷ストレスチェック受検者	14%未満	19.1%
	⑥ 総合健康度	ストレスチェック偏差値一覧	50%	46.5%
安全意識の向上・危険予知活動の定着				
	⑦ 労働災害件数	発生報告書件数(休業3日以下含む)	6件未満	20件
	⑧ 構内事故件数	発生報告書件数	30件未満	89件
健康行動の定着・コミュニケーション活性化				
	⑨ 離職率	離職者数÷延べ正規従業員	0.21%	0.26%

□最終的な目標値（経営成果・健康成果）

※年度データ(4-3月)	計算式/実績根拠	2030年度目標	2025年度
① ワークエンゲージメント	従業員活性度調査 仕事カテゴリー9項目 (回答者/回答率)	3.9Pt以上	3.84Pt (1,327名/100%)
② 適正体重者比率	健保サーベイデータ	70%以上	66.8%
③ 休職者率	1ヶ月以上の休職者÷期初正規従業員	0.4%未満	0.71%